

## Høringssvar - ny tildelingsmodel på dagtilbudsområdet pr. 1. August 2018

Hermed høringssvar fra Møllehusets bestyrelse og MED - udvalg vedrørende tildelingsmodellen:

Indledningsvis vil vi gerne udtrykke vores tilfredshed over, at få lejlighed til at påpege vores holdninger, bekymringer og synspunkter i forbindelse med tildelingsmodellen som træder i kraft pr. 1. August 2018. Det er bestemt positivt, at vi bliver inddraget i processen.

For os i Møllehuset ser vi både i bestyrelsen og i MED-udvalget med undren på flere faktorer i det udsendte forslag til ny tildelingsmodel

### TID TIL LEDELSE:

- Vi er dybt bekymrede over den foreslåede tid til ledelse i det udsendte materiale. Ledelse er utrolig vigtigt, hvis man skal kunne oppebære en sund virksomhed med et godt psykisk arbejdsmiljø. Der bliver mere og mere brug for ledelse både i forhold til personale og forældre. Ledelsen er kulturbærere i institutionen og vil derfor have en afsmittende virkning på kerneydelsen - altså børnene.
- Hvis de timer vi bliver tildelt til ledelse i Møllehuset ikke slår til set med vores øjne er der kun et sted at tage timerne - nemlig fra børnene
- Som minimum mener vi der skal være fuldtidsledelse tilknyttet alle dagtilbud, da opgaverne er de samme for en dagtilbudsleder uanset om man er ansat i en fællesledet institution eller i en selvejende institution. Dette er også en vigtig faktor hvis virksomheden skal kunne fastholde kvaliteten i arbejdet, hvilket samfundets forældre bestemt har en stor forventning om, at vi gør.
- I vores optik er det ikke antal børn / enheder der skal afgøre tiden til ledelse, da det vil være de samme arbejdsopgaver der skal udføres fra "ledelsens stol".
- Vi ser med stor forundring og bekymring på, at der i de selvejende institutioner IKKE er afsat tid til ledelse til en souschef/stedfortræder som i de fællesledede institutioner, hvor der er ansat en daglig leder. Hos os vil der være brug for en souschef til at varetage den daglige drift at virksomheden i dagtilbudslederens fravær. Vi er med på, at vi selv kan "fordele timerne", men kan jo kun tage pengene / timerne et sted fra nemlig fra de varme hænder til vores børn.
- Hvis ledelse skal kunne udføres optimalt, skal der være et rum og plads til et ledelsesteam, hvor der gives mulighed for sparring i dagligdagen. Både til den pædagogiske praksis og den administrative del.
- Man ønsker at give et løft til dagtilbudsområdet. Vi må erkende, at vi har svært ved at få øje på hvor det kan ses i forslaget til tildelingsmodellen, med den tid der er afsat til ledelse.
- Vi har ufattelig svært ved at se sammenhængen i "nedsat" ledelsestid med, at vi i Møllehuset havner i gruppe 3 m.h.t socio-økonomien. Hvilket vil sige, at der i vores område er børn / familier med flest udfordringer ud fra de 3 kriterier der er sat som beregning i Varde Kommune. Alt andet lige "kræver" disse udfordringer også på ledelse.

Vi ønsker en opmærksomhed på, at vi ved sidste strukturændring i 2012 også afgav timer til ledelse (vi startede ud med at skulle afgive 9 1/4 time, men fik halvdelen eftergivet). Så set fra vores perspektiv må det max være 4,5 time vi denne gang skal afgive, hvis vi fremadrettet skal have de samme vilkår /forudsætninger som Varde kommunes øvrige dagtilbudsledere.

Der er en vis usikkerhed i "regnetoden", men vi mener det handler om ca. 50000kr vi i så fald vil skulle "finde / afgive" til ledelse i vores budget.

I praksis betyder den nye tildelingsmodel for os i Møllehuset et "fald" i ledelsestiden på 4,5 timer til dagtilbudslederen og 8 timer til souschefen, altså i alt en nedgang på 18 timer om ugen til ledelse, svarende til en "besparelse" på ca. 20% på ledelse. Her skal vi huske på at arbejdsopgaverne stadigvæk er de samme som tidligere.

Der er en klar skævdeling i modellen i forhold til de fælleslede institutioner og de selvejende, idet de fælleslede institutioner får tildelt ledelse både til en dagtilbudsleder og en daglig leder på hver enkelt matrikel. Dette er ikke tilfældet for vores dagtilbud.

#### SOCIO-ØKONOMIEN:

- Vi synes det er fornuftigt at kikke på socio-økonomien i Varde kommune, da udfordringerne varierer meget fra sted til sted.
- Det er fint at alle er sikret, at få penge til at løse den socio-økonomiske opgave, men det kan være utrolig svært at styre fra år til år, da det kan variere meget. Det vil blive en kæmpe udfordring at få kabalen til at gå op, da det naturligvis vil svinge meget fra periode til periode. (Dette kræver bestemt også ledelse).
- Vi kunne ønske os, at der blev lavet en FAST fordeling af tid / midler til at løse de socio-økonomiske udfordringer, vel vidende at det ikke vil blive den nemmeste opgave at løse. Som der står beskrevet i forslaget til en ny tildelingsmodel, er det vigtigt at sikre gennemsigtighed til fordeling af ressourcer og synliggørelse af serviceniveauet på dagtilbudsområdet i Varde Kommune. Hvis dette skal efterleves kalder det på en anden fordeling af de socio-økonomiske midler.

Skal vi fortsat tænke gennemsigtighed ser vi en "fare" i forhold til de tre kriterier i udkastet:

#### FRIPLADS:

- er der her tale om økonomisk eller udelukkende pædagogisk friplads??

#### FORANSTALTNINGER:

- hvornår og hvem / hvad afgør om en sag er en sag??

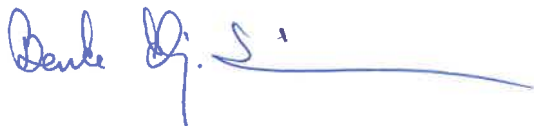
#### ETNICITET:

- gælder det alle to-sprogsfamilier der kommer til landet uanset hvor de kommer fra?

- hvornår holder man op med at være to-sprogsfamilie?

Med venlig hilsen

Dagtilbudsleder  
Bente Hjørngaard Sørensen



Bestyrelsesformand  
Linda Bjerger Hansen

